

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

17^{ma} Asamblea
Legislativa

3^{ra} Sesión
Ordinaria

SENADO DE PUERTO RICO

R. del S. 869

4 de junio de 2014

Presentado por la senadora Santiago Negrón

Referido a la Comisión de Reglas, Calendario y Asuntos Internos

RESOLUCIÓN

Para ordenar a la Comisión de Salud y Nutrición realizar una investigación sobre el cumplimiento del Programa de Salud Correccional con las disposiciones de Ley 28- 2005, la cual establece escalas salariales con aumentos escalonados a los profesionales de la enfermería en las instalaciones de salud públicas; los reclamos de enfermeros y enfermeras contra “Correctional Health Services Corporation”, por alegadas violaciones a los derechos del personal de enfermería; la adecuacidad del sistema de reclasificación; y la administración de fondos públicos, en particular las partidas de nómina de directivos de la “Correctional Health Services Corporation” y el pago de gastos de viaje con cargo al Programa.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El profesional de enfermería es uno de los componentes esenciales del andamiaje médico-hospitalario llamado a garantizar la prestación de servicios de salud en Puerto Rico. Las difíciles condiciones de trabajo han provocado, durante años, el éxodo de enfermeras y enfermeras en algunos casos y en otros, la tendencia a gestionar otro empleo. Para atender los reclamos de enfermeros y enfermeras, la Asamblea Legislativa aprobó medidas que se convirtieron en la Ley 27- 2005 y la Ley 28- 2005. Las mismas establecen escalas salariales con aumentos escalonados a los profesionales de la enfermería tanto en el servicio público como en el sector privado, y se dispuso un término de tres años para cumplir con el mandato.

Ambos estatutos facultaron al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y al Departamento de Salud para establecer reglamentación para instrumentar los aumentos escalonados, para disponer un proceso de exención a entidades que cumplieran con determinados requisitos y para multar a quienes violentaran las disposiciones contempladas. Sin embargo, se ha señalado que en el caso de enfermeros y enfermeras que trabajan para el Programa de Salud Correccional a través de “Correctional Health Services Corporation”, entidad que administra los servicios de salud de la población carcelaria, no se ha cumplido cabalmente con la legislación. Además, personal de enfermería y dirigentes de la Unidad Laboral de Enfermeras(os) y Empleados(a) de la Salud (ULESS) que laboran en el Departamentos de Corrección han planteado denuncias sobre violaciones a sus derechos y la inadecuacidad del sistema de reclasificación. Por otra parte, se ha cuestionado la utilización de fondos de “Correctional Health Services Corporation” o del Programa de Salud Correccional para gastos de transportación aérea y estadías en el extranjero de algunos funcionarios y el pago de salarios desproporcionados a ciertos directivos.

RESUÉLVESE POR EL SENADO DE PUERTO RICO:

1 Sección 1.- Ordenar a la Comisión de Salud y Nutrición realizar una investigación
2 sobre el cumplimiento del Programa de Salud Correccional con las disposiciones de Ley 28-
3 2005, la cual establece escalas salariales con aumentos escalonados a los profesionales de la
4 enfermería en las instalaciones de salud públicas; los reclamos de enfermeros y enfermeras
5 contra “Correctional Health Services Corporation”, por alegadas violaciones a los derechos
6 del personal de enfermería; la adecuacidad del sistema de reclasificación; y la administración
7 de fondos públicos, en particular las partidas de nómina de directivos de la “Correctional
8 Health Services Corporation” y el pago de gastos de viaje con cargo al Programa.

9 Sección 2.- La Comisión rendirá un informe final con sus hallazgos y
10 recomendaciones dentro de los (90) noventa días siguientes a la aprobación de esta
11 Resolución.

- 1 Sección 3.– Esta Resolución comenzará a regir inmediatamente después de su
- 2 aprobación.